

Wrocław, dnia 2019-06-19

I.dz 2858/2019/W

TZ.2721.15.2019

dotyczy: odpowiedzi na pytania do postępowania na zamówienie p.n.: „Usługa rekrutacyjna”

Pytanie 1.

Paragraf. 3, pkt 1 – jest przedstawiona informacja, iż Zleceniobiorca ma 6 tygodni na wykonanie rekrutacji i przedstawienie min. 5 kandydatów. Moje pytanie brzmi czy mogliby Państwo pozytywnie rozpatrzyć propozycję zmiany dotyczącej minimalnej ilości kandydatów na min.3.

Odp.

Zamawiający zmienia zapis ust. 1 paragrafu 3 na następujący:

Zleceniobiorca w ciągu maksymalnie 8 (ośmiu) tygodni od przestania Zamówienia od Zamawiającego przedstawi Zamawiającemu Listę Rekomendowanych Kandydatów, obejmującą minimum trzech Kandydatów dla jednego stanowiska, a w ciągu kolejnych dwóch tygodni przedstawi dodatkowych dwóch Kandydatów, spełniających wymagania określone przez Zamawiającego (wskazane w Zamówieniu oraz w innych przekazanych Zleceniobiorcy dokumentach) i wyrażających chęć podjęcia zatrudnienia u Zamawiającego wraz z indywidualnymi Raportami na temat każdego kandydata zgodnie ze wzorem stanowiącym Załącznik nr 2 do niniejszej Umowy („Raport”).

Pytanie 2.

Par. 8 – kary umowne za niewywiązanie się z terminów realizacji.

Biorąc pod uwagę dużą presję czasową (6 tyg.) i pracę w obszarze rekrutacji międzynarodowej, nie możemy przyjąć na siebie takiego ryzyka jak 500 zł kary dziennie za niewywiązanie się z terminu. Wynika to z tego, iż nie zawsze wszystko jest zależne od nas – przesunięcie terminów rozmów przez kandydatów, urlopy, czas potrzebny na podjęcie decyzji przez kandydatów. Obie strony powinny mieć to na uwadze, zatem chcielibyśmy zapytać się czy mogliby Państwo złagodzić kary i ustalić je na poziomie symbolicznej złotówki za każdy dzień zwłoki.

I tak karą w tym przypadku dla Zleceniobiorcy jest oddalający się termin ostatecznej zapłaty za realizację usługi, ponieważ płatności w zaproponowanym systemie transzowym pokrywają jedynie część początkowych kosztów zlecenia, zatem Zleceniobiorca kredytuje w ostatnich tygodniach projektu obsługę zlecenia z własnych środków. Jest to wystarczająca presja finansowa dla Zleceniobiorcy, którego celem jest dążenie do jak najszybszego wywiązania się z umowy i zaprezentowanych terminów oraz zapisów.

Odp.

W przypadku uchybienia 8-tygodniowemu (ośmiotygodniowemu) terminowi wskazanemu w art. 3 ust. 1 Umowy, Zleceniobiorca zapłaci Zamawiającemu karę w wysokości PLN 500,00 (pięciuset złotych) za każdy rozpoczęty tydzień opóźnienia, oddzielnie za każde naruszenie. Zamawiającemu przysługuje prawo dochodzenia odszkodowania ponad kwotę kary umownej na zasadach ogólnych.

Pytanie 3.

W paragrafie nr 6, który omawia warunki gwarancji jest informacja, iż w ciągu 3 tygodni firma ma przedstawić min. 3 nowe osoby na stanowisko objęte gwarancją. Jest to termin bardzo mało realny do wykonania, bowiem mówimy o stanowiskach, które nie są masowe i nie ma szybkiego i łatwego dostępu do poszukiwanej grupy zawodowej. Chcielibyśmy prosić o wydłużenie terminu realizacji gwarancji z 3 na 5 tygodni. Taki termin pozwoli nam zachować odpowiednią jakość pracy i wywiązać się z terminu.

Odp.

Zamawiający zmienia zapis ust. 3 paragrafu 6 na następujący:

Jeżeli umowa o pracę zawarta z zarekomendowanym przez Zleceniobiorcę kandydatem zostanie rozwiązana poprzez wypowiedzenie lub bez zachowania okresu wypowiedzenia przez kandydata lub Zamawiającego, z przyczyn nie leżących po stronie Zamawiającego, lub poprzez porozumienie stron, lub jeśli wybrany kandydat nie podejmie pracy w określonym przez Zamawiającego dniu albo kandydat zaakceptowany przez Zamawiającego zrezygnuje przed dniem zawarcia umowy ze Zamawiającym, Zleceniobiorca w ramach zobowiązań gwarancyjnych, zobowiązuje się do zarekomendowania nowych kandydatów spełniających warunki Zamawiającego określone w Zamówieniu, innych niż wskazani w Raplocie w terminie nie dłuższym niż 5 tygodni od dnia poinformowania Zleceniobiorcy o zdarzeniach, o których mowa powyżej w niniejszym ustępie, bez pobierania dodatkowego wynagrodzenia.

p.o. Kierownika
Działu Administracyjnego


Małgorzata Błaszowska

.....
(podpis Kierownika Zamawiającego)

Załączniki:

1. Zmieniony załącznik nr 7
2. Zmieniony załącznik nr 8

I. Przedmiot zamówienia:

1. Przedmiotem zamówienia jest usługa rekrutacyjna polegające na:

- poszukiwaniu, doboru i zaprezentowaniu Zamawiającemu kandydatów na wskazane przez Zamawiającego stanowiska, którzy spełniać będą określone przez Zamawiającego wymagania – minimum 3 kandydatów, dla jednego stanowiska, a w ciągu kolejnych dwóch tygodni przedstawi dodatkowych dwóch Kandydatów, spełniających wymagania określone przez Zamawiającego,
- pośredniczeniu w komunikacji pomiędzy Zamawiającym i Kandydatem w procesie rekrutacji, w tym w szczególności organizacji spotkań Zamawiającego z Kandydatem oraz przekazywania informacji zwrotnych Kandydatom,
- zweryfikowaniu informacji podanych przez Kandydata w jego CV oraz na życzenie Zamawiającego, zebraniu referencji od poprzednich pracodawców Kandydata,

dla stanowisk menedżerskich w Instytucie.

2. Zlecenie usługi:

Usługi będą zlecane przez Zamawiającego poprzez przekazanie Wykonawcy zamówienia zawierającego nazwę stanowiska, opis zadań i wymagania stawiane Kandydatom.

3. Prezentacja Kandydatów – forma i zasady:

- a. Pisemny Raport zawierający CV i charakterystykę rekomendowanych kandydatów (dotyczącą ich doświadczeń, osiągnięć, poziomu kompetencji, motywacji) wraz z informacjami o oczekiwaniach finansowych, dostępności czasowej i wniosków z przeprowadzonych rozmów rekrutacyjnych.
- b. Prezentacja Kandydata będzie poprzedzona przesłaniem Zamawiającemu jego imienia i nazwiska celem weryfikacji, czy nie została on wcześniej zaangażowany w proces rekrutacyjny na dane stanowisko u Zamawiającego (czy Zamawiający nie pozyskał wcześniej z innego źródła niż od Wykonawcy CV tej osoby w związku z jej zainteresowaniem udziałem w rekrutacji na dane/ lub podobne stanowisko.
- c. Jeżeli Zamawiający poinformuje Wykonawcę o wcześniejszym zaangażowaniu danej osoby w proces rekrutacyjny na stanowisko, Wykonawca nie przedstawi Zamawiającemu raportu na temat tej osoby a jej ewentualne zatrudnienie nie będzie powodowało po stronie Zamawiającego obowiązku zapłaty wynagrodzenia Wykonawcy.
- d. Kandydat będzie traktowany jak Kandydat zarekomendowany Zamawiającemu przez Wykonawcę przez okres 24 miesięcy od dnia przedstawienia Zamawiającemu raportu. W przypadku zaakceptowania kandydata do zatrudnienia przed upływem tego okresu, Wykonawcy przysługuje wynagrodzenie za realizację usługi rekrutacyjnej.

4. Gwarancja:

- a. Wykonawca udziela zamawiającemu gwarancji dotyczącej zatrudnionego zarekomendowanego Kandydata.
- b. Okres gwarancji, której bieg będzie rozpoczynał się w dacie rozpoczęcia zatrudnienia Kandydata określonej w dokumencie stanowiącym podstawę nawiązania stosunku prawnego między Kandydatem a Zamawiającym wynosi 12 miesięcy.

5. Działalność konkurencyjna

- a. Wykonawca zobowiązuje się nie prowadzić aktywnych poszukiwań u Zamawiającego na rzecz innych podmiotów przez okres 24 miesięcy, licząc od dnia zakończenia wykonywania ostatniego Zamówienia w ramach zawartej umowy.
- b. Osoby zatrudnione w wyniku rekomendacji Wykonawcy pozostają wyłączone z jakichkolwiek działań rekrutacyjnych inicjowanych przez wykonawcę przez cały okres ich zatrudnienia przez Zleceniodawcę.

6. Wyłączność

Określana każdorazowo indywidualnie w każdym Zamówieniu.

II. Wynagrodzenie:

1. W celu wyliczenia oferowanej prowizji od rocznego wynagrodzenia zasadniczego kandydata w %, Zamawiający na pisemny wniosek Wykonawcy udzieli informacji o planowanej wysokości wynagrodzenia na dane stanowisko (wysokość wynagrodzenia stanowi daną wrażliwą).
W celu uzyskania informacji należy złożyć wniosek do Pani Beaty Bocian na adres e-mail: beata.bocian@port.org.pl
2. Rozliczenie za usługę następuje w trzech transzach:
 - a. I transza: płatna po przyjęcie zlecenia, nie większa niż 4000 PLN netto
 - b. II transza: płatna po zaprezentowaniu i zaakceptowaniu przez Zamawiającego co najmniej 3 zarekomendowanych kandydatów, nie większa niż 7000 PLN netto
 - c. III transza: pozostała kwota stanowiąca różnicę pomiędzy całością honorarium a wniesionymi już częściami wynagrodzenia, po zatrudnieniu zarekomendowanego przez Wykonawcę Kandydata.
3. Płatność za usługę: 30 dni od daty otrzymania przez zamawiającego prawidłowo wystawionej faktury.

III. Elementy oferty:

- Oferta cenowa
- Opis przebiegu procesu rekrutacyjnego – harmonogram i zasady przeprowadzania procesu rekrutacyjnego.
- Referencje od min. 3 wykonawców
- Opis przykładowych realizacji potwierdzających doświadczenie w realizacji projektów rekrutacyjnych kadry naukowej w obszarze badań i rozwoju w Life Science – min 10 na stanowiska menedżerskie lub naukowe (z poziomu Principal/Senior Scientist)

IV. Kryteria oceny ofert:

- **Wysokość prowizji od rocznego wynagrodzenia kandydata wyrażona w %**

O udzielenie zamówienia mogą ubiegać się Wykonawcy, którzy spełniają warunek posiadania doświadczenia w realizacji globalnych procesów rekrutacyjnych (pozyskiwanie kandydatów z Polski i z poza granic Polski do pracy na terenie PL) kadry naukowej w obszarze badań i rozwoju w dziedzinie Life Science potwierdzone zrekrutowaniem po min 10 osób w każdym roku (w ciągu ostatnich dwóch lat) na stanowiska menadżerskie i naukowe (z poziomu Principal/Senior Scientist) z obszaru badań i rozwoju w dziedzinie Life Science (naukowcy po doktoratach, stażach podoktorskich oraz z doświadczeniem w przemyśle).

UMOWA nr
o świadczenie usług rekrutacyjnych

zawarta dnia 2019 r. (zwana dalej „Umową”) pomiędzy:

[]

reprezentowaną przez [] ,

zwaną dalej **Zleceniobiorcą** lub **Wykonawcą**,

a

Sieć Badawcza Łukasiewicz – PORT Polski Ośrodek Rozwoju Technologii z siedzibą we Wrocławiu, przy ul. Stabłowickiej 147, 54-066 Wrocław, państwową osobą prawną posiadającą osobowość prawną, będącą instytutem wchodzącym w skład Sieci Badawczej Łukasiewicz, posługującym się wpisem do KRS nr 0000300736, posiadającym numer identyfikacji podatkowej NIP [] ,

reprezentowanym przez: dra Andrzeja Dybczyńskiego – Dyrektora

zwanym dalej **Zamawiającym**.

§1

PRZEDMIOT UMOWY

1. Przedmiotem Umowy jest stała współpraca pomiędzy Zleceniobiorcą i Zamawiającym w zakresie poszukiwań, doboru i zaprezentowaniu Zamawiającemu kandydatów na wskazane przez Zamawiającego stanowiska, którzy spełniać będą określone przez Zamawiającego wymagania (usługi headhunterskie).
2. Usługi będą zlecane przez Zamawiającego poprzez przekazanie Zleceniobiorcy Zamówienia przygotowanego zgodnie ze wzorem stanowiącym **Załącznik nr 1** do niniejszej umowy („Zamówienie”), zawierającego co najmniej szczegółowy opis stanowiska i wymagania stawiane kandydatom.
3. Zleceniobiorca wyszukuje kandydatów, którzy spełniać będą określone przez Zamawiającego wymagania na stanowisko wskazane w Zamówieniu oraz w innych przekazanych Zleceniobiorcy dokumentach.

§2

WYŁĄCZNOŚĆ

Strony postanawiają, iż informacja o wyłączności w zakresie realizacji Przedmiotu Umowy będzie każdorazowo ustalana indywidualnie dla danego Zamówienia przez Zamawiającego i wskazywana wyraźnie w Zamówieniu. W braku takiego wyraźnego wskazania, uznaje się, że rekrutacja objęta Zamówieniem nie jest zlecona Zleceniobiorcy do realizacji na prawach wyłączności. Za wyłączność w rozumieniu niniejszej Umowy rozumie się to, że Zamawiający nie będzie korzystał z podmiotów trzecich, ale wciąż może prowadzić rekrutację samodzielnie.

§3

ZASADY PRZEPROWADZENIA PROCESU REKOMENDACJI KANDYDATÓW

1. Zleceniobiorca w ciągu maksymalnie ~~6 (sześciu)~~ **8 (ośmiu)** tygodni od przestania Zamówienia od Zamawiającego przedstawi Zamawiającemu Listę Rekomendowanych Kandydatów, obejmującą minimum ~~5 (pięciu)~~ **trzech** kandydatów dla jednego stanowiska, **a w ciągu kolejnych dwóch tygodni przedstawi dodatkowych dwóch Kandydatów**, spełniających wymagania określone przez Zamawiającego (wskazane w

Zamówieniu oraz w innych przekazanych Zleceniobiorcy dokumentach) i wyrażających chęć podjęcia zatrudnienia u Zamawiającego wraz z indywidualnymi Raportami na temat każdego kandydata zgodnie ze wzorem stanowiącym **Załącznik nr 2** do niniejszej Umowy („**Raport**”).

2. Raporty uwzględniać będą w szczególności przebieg kariery zawodowej, wykształcenie, doświadczenie zawodowe, opis kluczowych umiejętności, profil osobowościowy, motywację kandydatów do podjęcia zatrudnienia oraz wnioski z rozmów rekrutacyjnych przeprowadzonych przez Zleceniobiorcę.
3. Raporty będą zawierać również kluczowe informacje na temat kandydatów mające istotne znaczenie przy podjęciu decyzji o ich zatrudnieniu w tym m.in.: możliwy termin podjęcia współpracy z Zamawiającym, oczekiwania finansowe wraz z bonusami i dodatkowymi pakietami.
4. Prezentacja Zamawiającemu Raportu o kandydacie będzie poprzedzona przesłaniem Zamawiającemu jego imienia i nazwiska celem weryfikacji, czy nie został on wcześniej zaangażowany w procesy rekrutacyjne prowadzone przez Zamawiającego. Wcześniejsze zaangażowanie w procesy rekrutacyjne oznacza, iż Zamawiający z innego źródła niż Zleceniobiorca pozyskał CV tego kandydata. Jeżeli Zamawiający poinformuje Zleceniobiorcę o wcześniejszym zaangażowaniu danej osoby w proces rekrutacyjny Zleceniobiorca nie przedstawi Zamawiającemu Raportu na temat tej osoby a jej ewentualne zatrudnienie nie będzie powodowało po stronie Zamawiającego obowiązku zapłaty wynagrodzenia Zleceniobiorcy, o którym mowa w art. 4 ust. 1 Umowy.
5. Zleceniobiorca zobowiązuje się do przedstawiania cotygodniowych Raportów Progresji dotyczących postępów w realizacji Przedmiotu Umowy. Raporty zawierać będą informacje dotyczące zidentyfikowanych kandydatów do danego stanowiska, włącznie z imieniem i nazwiskiem, nazwą stanowiska, nazwą aktualnego pracodawcy oraz komentarzem Zleceniobiorcy.
6. Zamawiający zobowiązuje się do przeprowadzenia spotkań z kandydatami rekomendowanymi przez Zleceniobiorcę i zaakceptowanymi przez Zamawiającego w terminie do 15 (piętnastu) dni roboczych od daty zaprezentowania kandydata (przesłania indywidualnego Raportu) za pośrednictwem poczty elektronicznej, chyba że zawiadomi wcześniej Zleceniobiorcę, że z przyczyn uzasadnionych ważnymi względami biznesowymi Zamawiającego lub leżących po stronie kandydata dotrzymanie tego terminu będzie nie możliwe oraz wyznaczy inny termin. Termin spotkań z kandydatami ustala Zamawiający.
7. Zamawiający zobowiązuje się w terminie nie dłuższym niż w ciągu 10 (dziesięć) dni roboczych od daty zakończenia ostatniego etapu procesu weryfikacji zarekomendowanego kandydata, przekazać Zleceniobiorcy za pośrednictwem poczty elektronicznej decyzję dotyczącą zaprezentowanych kandydatów. Decyzja nie stanowi jakiegokolwiek zobowiązania Zamawiającego względem Zleceniobiorcy. Zamawiający samodzielnie ustala ilość i czas trwania poszczególnych etapów rekrutacji zarekomendowanych kandydatów.
8. Podpisanie przez Zamawiającego z kandydatem umowy o pracę, umowy zlecenia, umowy o dzieło, kontraktu menedżerskiego bądź nawiązanie jakiegokolwiek innego stosunku prawnego mającego na celu świadczenie pracy lub wykonywanie usług będzie równoznaczne z zakończeniem procesu rekrutacji.
9. Zamawiający zobowiązuje się do powiadomienia Zleceniobiorcy o podpisaniu któregośkolwiek z wyżej wymienionych dokumentów za pośrednictwem poczty elektronicznej w terminie do 5 (pięciu) dni roboczych.

§4

WYNAGRODZENIE

1. W przypadku prawidłowego wykonania zobowiązań wynikających z niniejszej umowy przez Zleceniobiorcę, Zamawiający zapłaci Zleceniobiorcy wynagrodzenie brutto za realizację projektu w wysokości% rocznego wynagrodzenia podstawowego (zasadniczego) brutto zatrudnionego kandydata. Wynagrodzenie będzie powiększone o podatek VAT, zgodnie z obowiązującym prawem podatkowym. Dla uniknięcia wątpliwości Strony zgodnie wskazują, że w przypadku skorzystania z gwarancji wskazanej w art. 6 i zatrudnieniu innego pracownika na to samo miejsce, choćby za inną płacę, wynagrodzenie nie ulega zmianie.
2. Wynagrodzenie będzie płatne w następujący sposób, w trzech częściach, w tym w dwóch zaliczkach:
 - a. I zaliczka: PLN [] (słownie: [] i 00/100) brutto, płatne każdorazowo po przyjęciu przez Zleceniobiorcę każdego Zamówienia. Zaliczka do rozliczenia;

- b. II zaliczka: PLN [] (słownie: [] i 00/100) brutto, płatne każdorazowo po zaprezentowaniu i zaakceptowaniu przez Zamawiającego Listy Rekomendowanych Kandydatów. Przynajmniej trzech kandydatów zaakceptowanych do spotkań oznacza akceptację Listy Rekomendowanych Kandydatów. Zaliczka do rozliczenia;
 - c. III płatność (zasadnicza część wynagrodzenia): pozostała kwota stanowiąca różnicę pomiędzy całością wynagrodzenia obliczonego zgodnie z ust. 1 a wniesionymi już zaliczkami (po zatrudnieniu kandydata).
- 3. Strony ustalają, że wysokość wynagrodzenia Zleceniobiorcy za wszystkie zrealizowane usługi rekrutacyjne nie przekroczy kwoty 125 000, 00 (słownie: sto dwadzieścia pięć tysięcy złotych 00/100) netto, powiększonej o należny podatek VAT, czyli 153 750, 00 zł (słownie: sto pięćdziesiąt trzy tysiące siedemset pięćdziesiąt złotych i 00/100) brutto.
 - 4. Płatności, o których mowa w niniejszej umowie będą dokonywane na podstawie faktur wystawionych przez Zleceniobiorcę w terminie miesiąca od daty otrzymania przez Zamawiającego prawidłowo wystawionej faktury, przelewem na rachunek bankowy podany na fakturze.
 - 5. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1 przysługiwać będzie Zleceniobiorcy także wtedy, gdy zarekomendowany przez Zleceniobiorcę kandydat otrzymał informację negatywną co do zatrudnienia na stanowisku określonym w Zamówieniu ale został zatrudniony bezpośrednio przez Zamawiającego na stanowisku, które nie było objęte realizacją danego Zlecenia. Zasada ta obowiązuje przez 18 miesięcy od dnia zakończenia Zamówienia.
 - 6. W przypadku, gdy Zamawiający zatrudni więcej niż jednego Kandydata, wynagrodzenie Zleceniobiorcy za każdą kolejną osobę wynosić będzie 50% wynagrodzenia, o którym mowa ust. 1, przy czym wynagrodzenie to będzie liczone z odniesieniem do wynagrodzenia uzgodnionego z tą kolejną osobą.
 - 7. Zleceniobiorcy nie przysługuje jakiegokolwiek inne wynagrodzenie niż to, o którym mowa w ust. 1.
 - 8. Strony zgodnie postanawiają, że jeśli wynagrodzenie Zleceniobiorcy należne mu zgodnie z wyliczeniem wskazanym w ust. 1 miałyby przekroczyć limit wynagrodzenia określony w ust. 3, to wynagrodzenie to zostanie obniżone do wysokości limitu wskazanego w ust. 3, a Zleceniobiorcy nie będzie służyć żadne roszczenie o jakiegokolwiek podwyższenie czy dodatkowe wynagrodzenie, które to ryzyko na siebie w pełni przyjmuje.

§5

CZAS TRWANIA UMOWY

Umowa zostaje zawarta na czas określony 12 (dwunastu) miesięcy od dnia zawarcia Umowy lub do wyczerpania maksymalnej wartości Umowy, w zależności od tego, które ze zdarzeń nastąpi wcześniej. W przypadku niewyczerpania maksymalnej wartości Umowy we wskazanym okresie, Strony mogą w drodze aneksu przedłużyć czas trwania Umowy o maksymalnie jeden rok.

§6

GWARANCJA

- 1. Zleceniobiorca udziela Zamawiającemu gwarancji dotyczącej zatrudnionego Kandydata, opisanej w niniejszym artykule.
- 2. Okres gwarancji, której bieg będzie rozpoczynał się w dacie rozpoczęcia zatrudnienia kandydata określonej w dokumencie stanowiącym podstawę nawiązania prawnego stosunku pracy lub współpracy między kandydatem a Zamawiającym wynosi 12 miesięcy. Dla uniknięcia wątpliwości, w razie, gdy zgłoszenie żądania realizacji gwarancji nastąpi przed ww. terminem, realizacja gwarancji nastąpi niezależnie od upływu terminu gwarancji.
- 3. ~~Jeżeli umowa o pracę zawarta z zarekomendowanym przez Zleceniobiorcę kandydatem zostanie rozwiązana poprzez wypowiedzenie lub bez zachowania okresu wypowiedzenia przez kandydata lub Zamawiającego, z przyczyn nie leżących po stronie Zamawiającego, lub poprzez porozumienie stron, lub jeśli wybrany kandydat~~

~~nie podejmie pracy w określonym przez Zamawiającego dniu albo kandydat zaakceptowany przez Zamawiającego zrezygnuje przed dniem z zawarcia umowy z Zamawiającym przed dniem jej zawarcia, Zleceniobiorca w ramach zobowiązań gwarancyjnych, zobowiązuje się do zarekomendowania przynajmniej trzech nowych kandydatów spełniających warunki Zamawiającego określone w Zamówieniu, innych niż wskazani w Raporcie w terminie nie dłuższym niż 3 tygodnie od dnia poinformowania Zleceniobiorcy o zdarzeniach, o których mowa powyżej w niniejszym ustępie, bez pobierania dodatkowego wynagrodzenia.~~

Jeżeli umowa o pracę zawarta z zarekomendowanym przez Zleceniobiorcę kandydatem zostanie rozwiązana poprzez wypowiedzenie lub bez zachowania okresu wypowiedzenia przez kandydata lub Zamawiającego, z przyczyn nie leżących po stronie Zamawiającego, lub poprzez porozumienie stron, lub jeśli wybrany kandydat nie podejmie pracy w określonym przez Zamawiającego dniu albo kandydat zaakceptowany przez Zamawiającego zrezygnuje przed dniem zawarcia umowy ze Zamawiającym, Zleceniobiorca w ramach zobowiązań gwarancyjnych, zobowiązuje się do zarekomendowania nowych kandydatów spełniających warunki Zamawiającego określone w Zamówieniu, innych niż wskazani w Raporcie w terminie nie dłuższym niż 5 tygodni od dnia poinformowania Zleceniobiorcy o zdarzeniach, o których mowa powyżej w niniejszym ustępie, bez pobierania dodatkowego wynagrodzenia.

4. Gwarancja nie ma zastosowania w przypadku kandydatów, z którymi rozwiązanie umowy o pracę nastąpi w wyniku zwolnień grupowych, likwidacji stanowiska lub z innej przyczyny leżącej wyłącznie po stronie Zamawiającego jako pracodawcy.
5. Gwarancja przysługuje jednokrotnie oraz ma zastosowanie wyłącznie w przypadku, gdy Zamawiający zapłaci Zleceniobiorcy w całości wynagrodzenie określone w art. 4 ust. 1 za danego kandydata oraz gdy nie ulegnie zmianie profil stanowiska, na którym zatrudniony został zaprezentowany przez Zleceniobiorcę Kandydat.

§7

DZIAŁALNOŚĆ KONKURENCYJNA

1. Zleceniobiorca zobowiązuje się i zapewnia, iż w terminie 24 miesięcy od daty zatrudnienia przez Zamawiającego kandydata nie będzie podejmował jakichkolwiek działań rekrutacyjnych na rzecz innych podmiotów wobec pracowników Zamawiającego, z wyłączeniem pracowników Zamawiającego w okresie wypowiedzenia.
2. Zleceniobiorca zobowiązuje się i zapewnia, że nie będzie podejmował jakichkolwiek działań rekrutacyjnych na rzecz innych podmiotów wobec osób zatrudnionych w wyniku wykonania przez Zleceniobiorcę zobowiązań wynikających z niniejszej Umowy podczas całego okresu ich zatrudnienia przez Zamawiającego.

§8

KARY UMOWNE

~~W przypadku nieterminowego wywiązania się z realizacji Umowy Zleceniobiorca zapłaci Zamawiającemu karę w wysokości PLN 500 za każdy rozpoczęty dzień opóźnienia.~~

W przypadku uchybienia 8-tygodniowemu (ośmiotygodniowemu) terminowi wskazanemu w art. 3 ust. 1 Umowy, Zleceniobiorca zapłaci Zamawiającemu karę w wysokości PLN 500,00 (pięciuset złotych) za każdy rozpoczęty tydzień opóźnienia, oddzielnie za każde naruszenie. Zamawiającemu przysługuje prawo dochodzenia odszkodowania ponad kwotę kary umownej na zasadach ogólnych.

§9

POUFNOŚĆ I DANE OSOBOWE

1. Strony zobowiązują się do zapewnienia ochrony danych osobowych przetwarzanych w związku z wykonywaniem niniejszej Umowy zgodnie z rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych

osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) („RODO”).

2. Każda ze Stron będzie samodzielnym administratorem danych osobowych kandydatów, a w wykonaniu Umowy Zleceniobiorca będzie udostępniał Zamawiającemu dane osobowe kandydatów, na zasadach określonych w Załączniku do niniejszej Umowy - Zasady udostępnienia danych osobowych w związku z realizacją przedmiotu Umowy.
3. Zleceniobiorca zobowiązuje się zrealizować wobec kandydatów obowiązki informacyjne wynikające z RODO, w tym wynikające z faktu udostępniania danych osobowych kandydatów Zamawiającemu.
4. Strony zobowiązują się do zapewnienia bezpieczeństwa danych kandydatów zgodnie z obowiązującym przepisami prawa.
5. Dane osobowe kandydatów będą udostępniane Zamawiającemu wyłącznie dla celów wykonania niniejszej Umowy, w sposób określony w niniejszej Umowie.
6. Strony niniejszej Umowy zobowiązują się do nieujawniania osobom trzecim postanowień niniejszej Umowy oraz wszelkich dokumentów i informacji uzyskanych w związku lub przy okazji wykonywania niniejszej Umowy. Zakaz ten nie dotyczy ujawnienia informacji w zakresie wymaganym przepisami prawa lub na żądanie uprawnionych organów (w takim przypadku Strona zobowiązana do ujawnienia niezwłocznie poinformuje drugą Stronę o konieczności ujawnienia danych oraz o zakresie, w jakim dane zostaną ujawnione) ani ujawnienia postanowień niniejszej umowy pracownikom lub osobom współpracującym ze Stronami, które w imieniu Stron wykonywać będą obowiązki wynikające z niniejszej umowy.

§10

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

1. Wszelkie ewentualne spory mogące wyniknąć na tle stosowania niniejszej umowy, które nie zostaną rozstrzygnięte przez Strony na drodze polubownej, rozstrzygnie sąd miejscowo właściwy dla siedziby Zamawiającego.
2. Wszelkie zmiany niniejszej umowy oraz jej załączników, odstąpienia od Zamówień i rozwiązanie niniejszej umowy wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności. Wszelka inna korespondencja powinna być kierowana na piśmie bądź na następujące adresy e-mail: hr@port.org.pl.
3. Zamawiający może odstąpić od Zamówienia w całości lub części w każdym czasie, poprzez złożenie pisemnego oświadczenia (co może nastąpić również poprzez przesłanie pocztą elektroniczną podpisanego przez Zamawiającego skanu dokumentu).
4. Zamawiający może wypowiedzieć Umowę w każdym czasie, ze skutkiem natychmiastowym. Jeśli Zamawiający zdecyduje się na rozwiązanie Umowy w trakcie procesu rekrutacyjnego po przesłaniu przez Zleceniobiorcę i zaakceptowaniu przez Zamawiającego Listy Rekomendowanych Kandydatów, to Strony postanawiają, że kwota zapłaconych już a nierozliczonych zaliczek określonych w art. 4 ust. 2 pkt. a i b nie podlega zwrotowi i zostaje przy Zleceniobiorcy jako jego całkowite wynagrodzenie z tytułu wykonywania Umowy, a Zleceniobiorca nie może żądać nic ponad to.
5. Zleceniobiorca ma prawo wypowiedzieć Umowę w każdym czasie, poprzez złożenie pisemnego wypowiedzenia (co może nastąpić również poprzez przesłanie pocztą elektroniczną podpisanego przez Stronę skanu dokumentu), jednakże Umowa nie może rozwiązać się wcześniej niż po przesłaniu i zaakceptowaniu przez Zamawiającego Listy Rekomendowanych Kandydatów we wszystkich Zamówieniach otwartych na dzień złożenia oświadczenia o wypowiedzeniu. Kwoty uiszczonych Zleceniobiorcy zaliczek podlegają zwrotowi.
6. Do niniejszej Umowy nie mają zastosowania żadne wzorce umów stosowane przez jakkolwiek ze Stron.
7. Załączniki:
 - Zasady udostępnienia danych osobowych w związku z realizacją przedmiotu Umowy.
8. Niniejsza Umowa została sporządzona w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

ZLECENIOBIORCA

ZAMAWIAJĄCY

Zasady udostępnienia danych osobowych w związku z realizacją przedmiotu Umowy

§ 1

1. W związku wykonywaniem przedmiotu Umowy, Wykonawca udostępnia Zamawiającemu Dane osobowe Kandydatów, których jest administratorem, na zasadach określonych w niniejszym Załączniku.
2. Dane Osobowe mogą być przetwarzane wyłącznie w celu i zakresie wykonania przez Wykonawcę obowiązków wynikających z Umowy. Wykonawca oświadcza, że jako podmiot świadczący usługi, działając jako samodzielny administrator danych przetwarza dane osobowe w celu świadczenia usług rekrutacyjnych na rzecz PORT, oraz dokonywania rozliczeń z tego tytułu. Wykonawca zobowiązuje się przetwarzać Dane osobowe wyłącznie w celu należytego wykonania przedmiotu Umowy.

§ 2

1. Wykonawca oświadcza i gwarantuje, że wdrożył odpowiednie środki techniczne i organizacyjne, by przetwarzanie Danych osobowych spełniało wymogi przetwarzania zgodnego z przepisami, o których mowa w ust. 2 lit. a), i chroniło prawa osób, których dane osobowe dotyczą.
2. Wykonawca zobowiązuje się w szczególności:
 - a) przetwarzać Dane osobowe zgodnie z obowiązującymi przepisami, w tym prowadzić wymaganą prawem dokumentację oraz stosować wszelkie środki techniczne i organizacyjne służące bezpieczeństwu Danych osobowych, w szczególności przetwarzać Dane osobowe zgodnie z rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO) (Dz.Urz.UE.L Nr 119, str. 1 ze zm.);
 - b) posługiwać się przy wykonywaniu Umowy jedynie osobami, którym zostało udzielone imienne upoważnienie do przetwarzania Danych osobowych w formie pisemnej;
 - c) przeszkolić wszystkie osoby, którym ma być nadane powyższe upoważnienie, z tematyki ochrony danych osobowych oraz odpowiedzialności administracyjnej, karnej i cywilnej z tytułu nieprzestrzegania przepisów regulujących ochronę danych osobowych;
 - d) prowadzić ewidencję osób upoważnionych do przetwarzania Danych osobowych;
 - e) zobowiązać, w formie pisemnej, osoby, którymi posługuje się przy wykonywaniu Umowy do zachowania Danych osobowych w tajemnicy;
 - f) współpracować z Zamawiającym w razie prowadzenia kontroli w zakresie przetwarzania Danych osobowych przez uprawniony organ lub w związku z prowadzonym przez Zamawiającego sprawdzeniem;
 - g) przekazywać Zamawiającemu kopie protokołów kontroli, wystąpień lub stanowisk organów, skierowanych do Wykonawcy, w związku z przetwarzaniem przez niego ujawnionych przez Zamawiającego Danych osobowych, bez odrębnego wezwania Zamawiającego, nie później niż w ciągu 3 dni od dnia ich otrzymania.
3. Wykonawca uznaje obowiązek ochrony danych osobowych za obowiązek wszystkich członków personelu Wykonawcy, pracowników, współpracowników, podwykonawców oraz innych osób, którymi posługuje się przy wykonywaniu przedmiotu Umowy, niezależnie od stosunku prawnego łączącego Wykonawcę z powyższymi osobami. Jednocześnie Wykonawca zobowiązuje się, że w przypadku, gdy którakolwiek z osób wskazanych w zdaniu poprzednim naruszy zasady przestrzegania ochrony danych osobowych, Wykonawca niezwłocznie odsunie ją od wykonywania czynności związanych z realizacją przedmiotu Umowy oraz uniemożliwi jej dostęp do jakichkolwiek Danych osobowych.

§ 3

1. Wykonawca jest upoważniony do powierzenia przetwarzania Danych osobowych podmiotom, które gwarantują odpowiednie gwarancje wdrożenia odpowiednich środków technicznych i organizacyjnych, by przetwarzanie przez te podmioty danych osobowych spełniało wymogi RODO i chroniło prawa osób, których powierzone dane osobowe dotyczą. Wymagania wskazane w § 2 stosuje się odpowiednio do podmiotów, którym Wykonawca powierza przetwarzanie Danych osobowych.
2. Wykonawca nie jest uprawniony do przekazywania Danych osobowych poza terytorium Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

§ 4

Wykonawca zobowiązany jest niezwłocznie, jednakże nie później niż w ciągu 3 dni od dnia powzięcia informacji, zawiadomić Zamawiającego i Osobę Uprawnioną o:

- a) prowadzonej lub planowanej kontroli w zakresie przetwarzania Danych osobowych u Wykonawcy oraz umożliwić udział Zamawiającego i Osobie Uprawnionej w tej kontroli, o ile nie sprzeciwiają się temu przepisy prawa bezwzględnie obowiązującego ani organ prowadzący kontrolę;
- b) wszelkich czynnościach z własnym udziałem w sprawach dotyczących ochrony Danych osobowych prowadzonych przez organy administracji państwowej lub samorządowej, w tym w szczególności przez krajowy organ nadzoru (w tym w szczególności wszelkiej korespondencji z ww. organami, decyzjach przez nie wydanych, rozpatrywanych skarg, prowadzonych lub zapowiadanych kontrolach), Policję lub sąd (w tym w szczególności wszelkich postępowaniach, których przedmiotem byłoby przetwarzanie danych osobowych), chyba że będzie to sprzeczne z decyzją wydaną przez organy administracji publicznej lub z przepisami prawa – o których posiada wiedzę.

§ 5

1. Wykonawca ma obowiązek niezwłocznie poinformować Osoby Uprawnione o przysługujących jej prawach związanych z przetwarzaniem ich Danych osobowych przez Wykonawcę, w szczególności o tym, że jest Administratorem ich Danych osobowych oraz, że Dane osobowe Osób Uprawnionych będą przetwarzane zgodnie z rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (OJ L 119, 4.5.2016, p. 1–88).
2. Wykonawca jest zobowiązany również spełnić względem Osób Uprawnionych obowiązek informacyjny wynikający z art. 13-14 RODO.

§ 6

1. Wykonawca ponosi pełną odpowiedzialność za naruszenie wymienionych w niniejszym załączniku warunków przetwarzania Danych osobowych lub właściwych przepisów.
2. W przypadku naruszenia przepisów regulujących ochronę danych osobowych z przyczyn leżących po stronie Wykonawcy, Wykonawca zobowiązuje się do zwrotu wszelkich ewentualnych kosztów poniesionych przez Zamawiającego, wynikających z prawomocnego orzeczenia sądowego, ostatecznej decyzji organu lub zawartej za zgodą Zamawiającego ugody, w tym kosztów publikacji orzeczenia lub oświadczenia, kosztów procesu, odszkodowań, zadośćuczynień, które ten ewentualnie poniesie w związku z naruszeniem przepisów regulujących ochronę danych osobowych z przyczyn leżących po stronie Wykonawcy. W razie wytoczenia przez osobę trzecią powództwa przeciwko Zamawiającemu z tytułu naruszenia praw osoby trzeciej w związku z naruszeniem przepisów regulujących ochronę danych osobowych z przyczyn leżących po stronie Wykonawcy, Wykonawca wstąpi do postępowania w charakterze Strony pozwanej, a w razie braku takiej możliwości wystąpi z interwencją uboczną po stronie pozwanej. Wykonawca zapłaci Zamawiającemu ww. koszty w terminie 7 (siedmiu) dni od dnia uprawomocnienia się orzeczenia, wydania ostatecznej decyzji organu lub zawarcia ugody.