

Nr. Sprawy: TZ.2724.54.2018
I.Dz. 813/2018/W

Wrocław, dnia 06.03.2018 r.

Informacja nr 1

Dotyczy zapytania ofertowego na świadczenie usług ochrony osób i mienia oraz monitoringu obiektów dla Wrocławskiego Centrum Badań EIT+ sp. z o.o.

Zamawiający informuje, że w ww. postępowaniu wpłynęły pytania o następującej treści:

Pytanie nr 1

Wykonawca prosi o wyjaśnienie zapisu dotyczącego Pracownika Ochrony o dodatkowych kwalifikacjach zawartego w Rozdziale IV OPZ pkt. 1 ppkt. C „reagować na sygnały/alarmy generowane przez systemy budynkowe oraz informować o zaistniałych zdarzeniach odpowiednio: w godzinach od 8.00 do 16.00 osoby wskazane przez Zamawiającego, w godzinach od 16.00 do 8.00 oraz w dni wolne od pracy Zamawiającego Pracownika Ochrony o dodatkowych kwalifikacjach”. Wykonawca prosi o wyjaśnienie co Zamawiający rozumie pod pojęciem Pracownika Ochrony o dodatkowych kwalifikacjach.

Odpowiedź:

Zamawiający informuje, że Pracownik Ochrony nadzorujący w całości teren i mienie Zamawiającego (pracownik o dodatkowych kwalifikacjach tj. obchodowy) zgodnie z Opisem Przedmiotu Zamówienia musi spełniać następujące warunki:

- a) posiadać ukończony kurs Inspektora ochrony ppoż,
- b) posiadać znajomość podstawowych zasad zabezpieczania przeciwpożarowego urządzeń i instalacji, budynków, obiektów i terenów,
- c) posiadać wiedzę dotyczącą zastosowania urządzeń przeciwpożarowych, sprzętu pożarniczego i ratowniczego,
- d) posiadać wiedzę w zakresie obsługi systemów BMS,
- e) posiadać znajomość obsługi systemów sygnalizacji pożaru, w tym dźwiękowych systemów ostrzegania, systemów oddymiania, automatycznych systemów gaszenia gazem.

Pytanie nr 2

We wzorze umowy zastrzegli Państwo, że wynagrodzenie zostaje ustalone na czas obowiązywania umowy i nie podlega waloryzacji. Żaden z Wykonawców nie jest jednak w stanie przewidzieć zmian powszechnie obowiązującego prawa (w tym m.in. wzrostu minimalnego wynagrodzenia w 2019 r.), które skutkować mogą dodatkowymi obciążeniami finansowymi po stronie Wykonawcy.

Olga

W związku z powyższym zwracamy się z prośbą o modyfikację wzoru umowy poprzez dopuszczenie możliwości zmiany wynagrodzenia Wykonawcy w przypadku zmiany:

- a) wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na podstawie art. 2 ust. 3-5 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,
- b) zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym oraz ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenie społeczne lub zdrowotne,

jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia przez Wykonawcę.

Odpowiedź:

Zamawiający w odpowiedzi na pytanie Wykonawcy modyfikuje wzór umowy i nadaje § 6 ust. 4 i 5 następujące brzmienie:

4. „Wynagrodzenie określone w ust. 1 oraz stawki jednostkowe określone w ust. 2 i 3 pozostaną niezmiennie przez cały okres obowiązywania niniejszej Umowy z zastrzeżeniem ust. 5.
5. **Zamawiający dopuszcza możliwość zmiany wynagrodzenia należnego Wykonawcy w przypadku zmiany:**
 - a) stawki podatku od towarów i usług,
 - b) wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na podstawie art. 2 ust. 3-5 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,
 - c) zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym oraz ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenie społeczne lub zdrowotne,jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia przez Wykonawcę.”

Pytanie nr 3

Czy Zamawiający dopuszcza, aby osoby dedykowane do realizacji przedmiotowego zamówienia były zatrudnione przez Wykonawcę na podstawie umów cywilnoprawnych?

Odpowiedź:

Zamawiający DOPUSZCZA takie rozwiązanie.

Termin otwarcia ofert pozostaje bez zmian.

Kamila Chaikh-Ali

Kierownik Działu
Zakupów i Logistyki